**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)**

**по обеспечению педагогическими кадрами**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**Лысогорская средняя общеобразовательная школа**

**2021-2023 годы**

**Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ Лысогорской СОШ в настоящее время работают 18 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

– учитель математики (алгебры и геометрии);

- учитель химии и биологии.

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 39%.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

 С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

**Цели «Дорожной карты»**

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ Лысогорской СОШ
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

**Задачи:**

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

 **Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственный | Результат.Критерии выполнения |
| **Организационные мероприятия (управление дорожной картой)** |
| 1. | Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года) | Август 2021 год | Карпова И.Н. | Информационная справка |
| 2. | Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости | Ежемесячно | Светличная М.И. | Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет |
| **Увеличение числа педагогических работников в МБОУ Лысогорской СОШ**  |
|  | Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения | Ежегодно до ноября месяца | Карпова И.Н. | Снижение кадрового дефицита на 1% |
|  | Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения | Ежегодно до 01.06 | Карпова И.Н. | Договоры на целевое обучение |
|  | Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ | Ежегодно | Карпова И.Н. | Договоры на прохождение практик |
| **Профориентационная работа** |
|  | Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности:* разъяснительная работа в школе на уроках технологии;
* приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест
* устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы
 | В течение учебного года | Светличная М.И.Суторсина Л.Ю.Классные руководители 5-11 кл. | Профориентационная работа с выпускниками |
|  | Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности | В течение учебного года | Светличная М.И. | Дистанционное обучение |
|  | Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса | В течение учебного года | Светличная М.И. | Организация наставничества |
|  | Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности) | В течение учебного года | Светличная М.И. | Работа по аттестации |